



Občina Šmarješke Toplice

Župan

Šmarjeta 66
8220 Šmarješke Toplice
telefon: 07/38 44 330
telefax: 07/38 44 335
info@smarjeske-toplice.si
<http://www.smarjeske-toplice.si>

Številka: 410-0005/2024-

Datum: 12.11.2024

KADROVSKI NAČRT OBČINE ŠMARJEŠKE TOPLICE ZA LETO 2025

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPĐVE, v nadaljevanju: ZJU), in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06 in 70/07, 96/09, v nadaljevanju: pravilnik).

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU in prvim odstavkom 2. člena pravilnika se ob pripravi predloga proračuna predloži tudi predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V upravah lokalnih skupnosti kadrovski načrt sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s pravilnikom je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve ter se pripravi na predpisanem obrazcu. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev, in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Pravne podlage, ki so nam bile v pomoč pri pripravi kadrovskega načrta: - Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb),

- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09),

- Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Šmarješke Toplice, št. 007-00015/2015-1 z dne 30.9.2015 s spremembami in dopolnitvami,

KADROVSKI NAČRT

Organ za katerega velja predlog	Število zaposlenih na dan 31.12.2023	Število zaposlenih na dan 31.12.2024	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2025	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2026
Župan občine – poklicni funkcionar	1	1	1	1
Podžupan – nepoklicni funkcionar	1	1	1	1
Občinska uprava – direktor	1	1	1	1
Občinska uprava – javni uslužbenci – nedoločen čas	5	5	7	7
Režijski obrat	0	2	3	3

Kadrovski načrt je bil kot priloga k predlogu Odloka o proračunu Občine Šmarješke toplice za leto 2025 potrjen na __. redni seji Občinskega sveta Občine Šmarješke toplice dne ____.

Odlok o proračunu Občine Šmarješke Toplice za leto 2025 je bil objavljen v Uradnem glasilu e-občina, št. ____, z dne ____ in velja ter se uporablja od ____.

Župan Občine Šmarješke Toplice funkcijo opravlja poklicno.

Dejansko število zaposlenih v občinski upravi Občine Šmarješke Toplice na dan 31.12.2024 je 8 javnih uslužbencev:

- od tega 4 javni uslužbenci na uradniških delovnih mestih (4 NDČ) in
- 3 na strokovno-tehničnih delovnih mestih (2 NDČ) in
- 1 na položajnem delovnem mestu (DČ).

4 javni uslužbenci so zaposleni za nedoločen čas, 1 za določen čas (direktorica občinske uprave), 3 strokovno tehnični delavci za nedoločen čas.

V letu 2024 je bila skladno s sprejeto spremembo sistemizacije v občinski upravi izvedena nova zaposlitev, in sicer na delovnem mestu preddelavec v režijskem obratu.

V letu 2025 bo z delom pričela novo zaposlena na delovnem mestu višje svetovalke za splošne zadeve. Planira pa se še dodatna zaposlitev višjega svetovalca za investicije in čistilka v režijskem obratu.

Planirano število zaposlenih v občinski upravi Občine Šmarješke Toplice na dan 31.12.2025 je 11 javnih uslužbencev:

- od tega 6 javnih uslužbencev na uradniških delovnih mestih (4 NDČ) in
- 4 na strokovno-tehničnih delovnih mestih (2 NDČ) in
- 1 na položajnem delovnem mestu (DČ).

Marjan Hribar
župan